



2023年度ESG报告

股票代码 **601126**
Stock Code

SIFANG





关于本报告

01 报告简介

本报告主要展示北京四方继保自动化股份有限公司（简称“四方股份”、“公司”或“我们”）在环境保护、社会责任及公司治理等方面的实践与绩效，旨在加强社会公众以及各利益相关方对公司ESG管理情况的了解。

02 报告范围

本报告范围涵盖自2023年1月1日至2023年12月31日期间四方股份及北京四方继保工程技术有限公司等下属分子公司，必要时部分内容超出上述范围。

03 报告编制所依照准则

本报告重点参考《社会责任指南》（GB/T36000）、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》（简称GRI标准）和国际标准化组织ISO 26000:2010《社会责任指引》等国际、国内通行ESG/可持续发展/社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

04 数据说明

本报告数据和案例来源于《北京四方继保自动化股份有限公司2023年年度报告》、内部统计文件、第三方调查或访谈以及相关正式文件等。除特别说明外，报告中所涉及货币金额均以人民币计量。

05 报告获取

本报告电子版报告详见上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）及公司官网（<https://www.sf-auto.com/>）。

目录

董事长致辞	3	践行绿色发展	24
董事会声明	4	25 气候应对	
走进四方股份	5	27 能源管理	
6 公司简介		30 环境保护	
6 业务概况		31 绿色赋能	
7 发展历程		履行社会责任	36
9 获得荣誉		37 企业文化建设	
10 主要子公司		45 夯实安全基石	
11 ESG管理		47 投身社会公益	
完善公司治理	14	关键绩效	48
15 治理结构		GRI内容索引	50
17 合规经营		司歌歌谱	52
19 创新发展			
21 产品与服务			
23 数字化运营			



董事长致辞

首先，感谢您对四方股份的关心和支持，以及对我们的ESG工作的关注。

2023年，是充满挑战与机遇的一年，全球经济稳中有变，科技发展日新月异，市场竞争日趋激烈，环境保护备受关注，在这样的时代背景下，四方股份积极寻求转变和突破，践行对环境和社会的责任。

2023年，我们持续优化公司治理体系，规范公司运作；完善内部控制体系，构建安全屏障；探索数字化经营理念、进行智能化管理；保持高质量的信息披露，持续维护投资者权益，继续完善股权激励机制，共享企业经营成果。

2023年，我们继续为社会环境发展贡献力量。我们高度重视气候变化带来的危机与挑战，积极评估和管理气候风险与机遇，促进高质量可持续发展；继续开展碳盘查和碳核查工作，并获得第三方核查声明；通过系列措施节能降耗降污减排，取得能源管理体系认证证书；降低自身运营活动对环境的影响，打造可持续发展新模式；坚持以技术创新和科技研发为中心，携手各方推动产业升级与进步，为新型电力系统建设提供支撑和服务。

2023年，公司参与新能源项目294个，总装机容量约27GW，为国家能源集团、大唐、华润、华能、三峡等能源集团的新能源建设提供安全稳定、并网友好、灵活调控的产品，为行业发展提供优质解决方案和服务，为推动国家能源结构转型、助力构建新型电力系统，提供了安全、可靠的保障。

四方股份长期坚持“以人为本”的核心价值观，致力于构建健康、和谐、平等的人才发展体系。我们通过了职业健康安全管理体系认证及安全生产标准化企业认证，高度重视保障员工的健康与安全，为全体员工提供阳光舒适的工作环境；坚持“品质优先”，重视生产安全，强化信息安全建设。我们积极投身社会公益事业，致力于教育发展、社区关爱、灾后帮扶等公益慈善活动，奉献爱心和温暖，携手各界共同推动社会进步。

未来，四方股份将持续推动ESG体系的建设与完善，将ESG理念融入战略目标，驱动企业长期可持续发展，持续为相关利益链条创造价值，以自身影响力助力国家“碳达峰、碳中和”战略目标的实现，以“让电力更安全、更智能、更高效、更清洁”为使命而不懈奋斗。

董事长：高秀环

ESG

董事会声明

四方股份董事会致力于在公司业务不断发展、经营业绩稳步提升的同时，持续完善ESG治理，推动经济、社会与环境协同共进，促进公司可持续、高质量发展。

公司董事会是ESG工作的最高决策机构，负责识别和衡量公司ESG风险与机遇、制定公司ESG策略和目标、定期监督ESG目标进展等工作。

公司重视ESG风险可能对公司产生的重大影响，基于行业环境和公司发展阶段，定期梳理ESG的重要性议题，讨论公司ESG风险与机遇，将相关重要议题的管理与提升作为ESG体系建设的出发点，纳入公司整体发展战略，监督重要议题的管理与绩效表现。

本报告详尽披露公司2023年度ESG工作的成效，并经公司董事会审议通过。

让电力

更安全、更智能、更高效、更清洁



走进四方股份

COMPREHEND BEIJING SIFANG AUTOMATION

📍 北京·四方股份总部

公司简介

北京四方继保自动化股份有限公司（简称：四方股份，股票代码：601126）作为电力自动化领域的领军企业，由中国首批工程院院士杨奇逊教授创办于1994年。公司长期深耕电力能源领域，为电力的发、输、配、用、储等环节提供继电保护、自动化与控制系统、电力电子、一二次融合、智慧物联等产品及解决方案。

公司总部位于北京，在南京、武汉、保定、湖州设有研发生产基地，在印度、菲律宾、肯尼亚设有海外子公司。为能源电力行业、大型公共事业、工业用电企业等各类园区、楼宇等场景提供电力能源综合解决方案和服务。

业务概况

智能电网业务

为输变电领域提供从1000kV特高压到10kV低压全系列的保护、自动化产品及解决方案，如继电保护、变电站自动化、直流输电控制保护、电网安全稳定控制、调度自动化、保护信息及二次设备运维系统、智能运检，并积累了丰富经验和技術底蕴，处于国际先进行列。



智慧发电及新能源业务

在新能源发电领域，围绕新型电力系统需求、服务清洁能源开发利用，提供安全稳定、并网友好、灵活调控的升压站综合自动化系统、一二次设备集成，以及可实现无人值守、远程控制、智慧运维的新能源集控系统解决方案；在传统能源发电领域，提供自主可控的电力保护、电气自动化、过程自动化、仿真培训等整体解决方案与服务，持续促进节能减排，提升发电领域的智能化和智慧化水平。



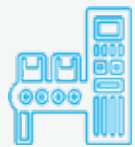
新型配电业务

为国内外供电企业、大型行业客户的智能配电及智慧能源服务，提供一二次融合开关、智能终端、电力调配自动化系统、综合能源管理及设备运维管控系统等全系列产品、整体解决方案及配套服务，实现“源-网-荷-储”一体化运行管理。



智慧用电业务

在钢铁冶金、石油化工、轨道交通、港口、园区等行业供用电领域，提供供用电系统智能保护与控制、综合能源、物联安全等整体解决方案与服务；在工商业等终端用电领域，提供基于AI与物联网技术的系列产品与解决方案，以及故障预警、流程优化、设备维护等数字化综合服务，持续提升用户用电的安全、智能水平。

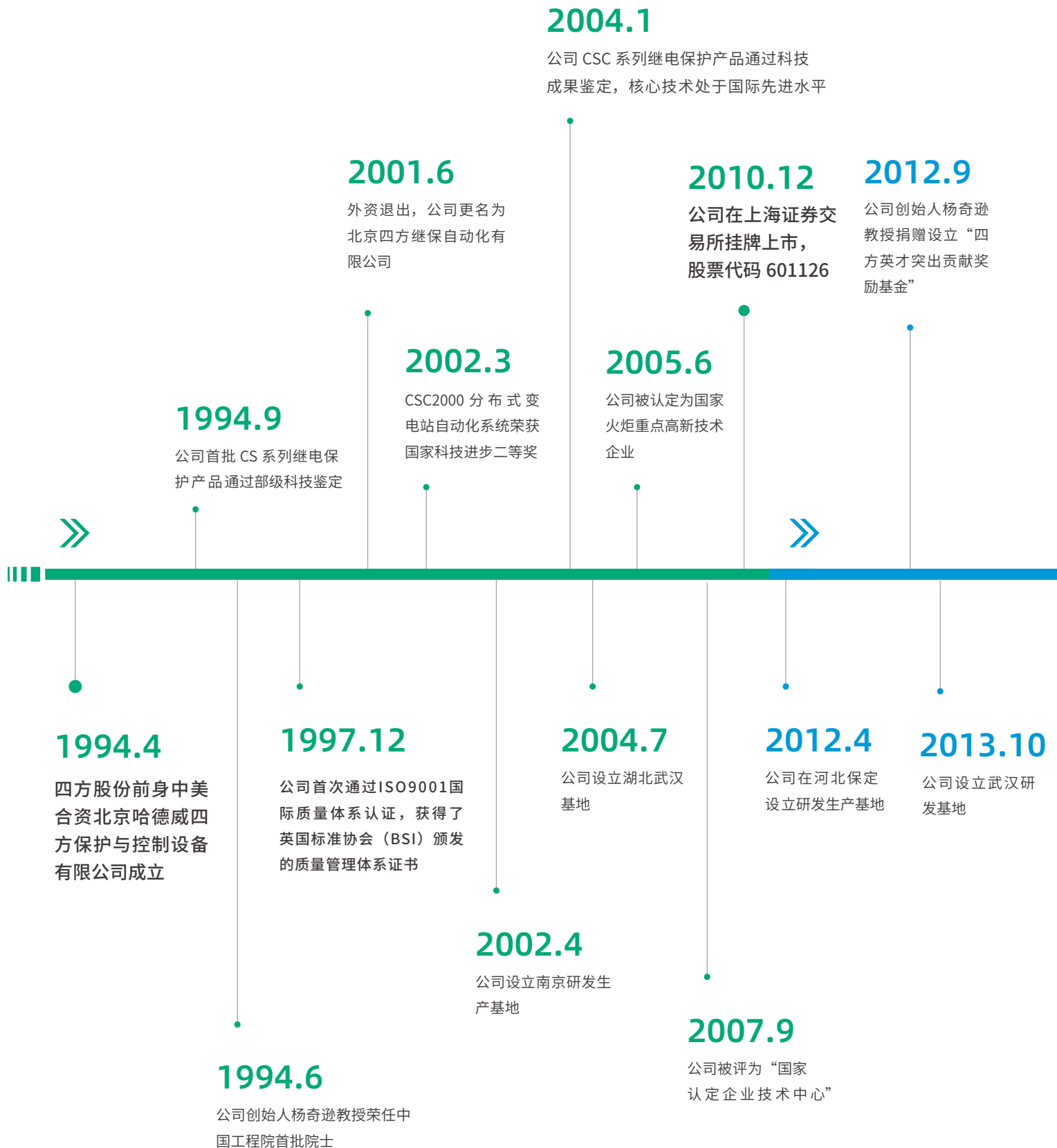


储能业务

依托领先的电力系统控制保护、电力电子技术，提供储能领域全方位产品及系统解决方案，包括能量管理系统、功率管理系统、电池管理系统、储能变流器、锂电池储能系统等核心产品，以及面向新能源并网、电力系统调峰调频、工商业需求侧响应、智能微电网等场景提供储能系统整体解决方案，实现储能系统的灵活调控、智能运维、安全高效。



发展历程



2015

4月，公司设立湖州研发生产基地

5月，公司第一个海外子公司—菲律宾子公司正式成立

2017

6月，公司通过 CMMI5 级评估

12月，公司型式试验室顺利通过 CNAS 认证

2016.12

公司在海外签订的第一个 EPC 项目—阿尔及利亚国家石油公司 Sonatrach 油气管道项目

公司大型汽轮发电机组次同步谐振 / 振荡的控制与保护技术、装备及应用荣获国家科技进步二等奖，打破国外公司垄断地位

四方型式实验室顺利通过了德国莱茵 TÜV 专家组的现场审核，成为“德国莱茵 TÜV 认可合作实验室”

2015.7

公司第一个海外生产基地—印度子公司成立

2018.1

公司获 2018 年中国电子信息行业社会贡献企业 50 强

公司通过了 ISO20000 服务管理体系认证，成为电力行业中首家在电力设备服务管理领域获此认证的企业

2019.4

公司 12 项科技成果通过科技鉴定，9 项成果整体技术处于国际领先水平，3 项成果整体技术处于国际先进水平，多项首创技术

2018.9

公司荣膺“国家技术创新示范企业”称号

2020.9

四方党校揭牌成立

2020.12

成立储能事业部服务新型电力系统建设

公司 4 项自主可控科技成果全部通过鉴定，其中 3 项成果达到国际领先水平，同时取得多项首创技术

2021.1

公司与华北电力大学签订战略合作协议，筹建华电四方创新研究院

2021.12

公司蝉联“中国电气工业 100 强”，并被评选为“中国电气工业领军企业 10 强”

4 项科技成果全部通过鉴定，其中 3 项科技成果整体达到国际领先水平，1 项科技成果多项技术国际领先，多项国际首创技术

荣获“北京市模范集体”荣誉称号

入选北京市第一批“隐形冠军”企业

2022

涵盖电力电子、储能、运检监控、继电保护、自动化系统等多个领域的 13 项科技成果通过权威机构鉴定

2023

公司被认定为国家级绿色工厂

2024

涵盖储能、制氢、保护、控制、自动化、配用电等多个领域的 14 项科技成果通过权威机构鉴定。



获得荣誉

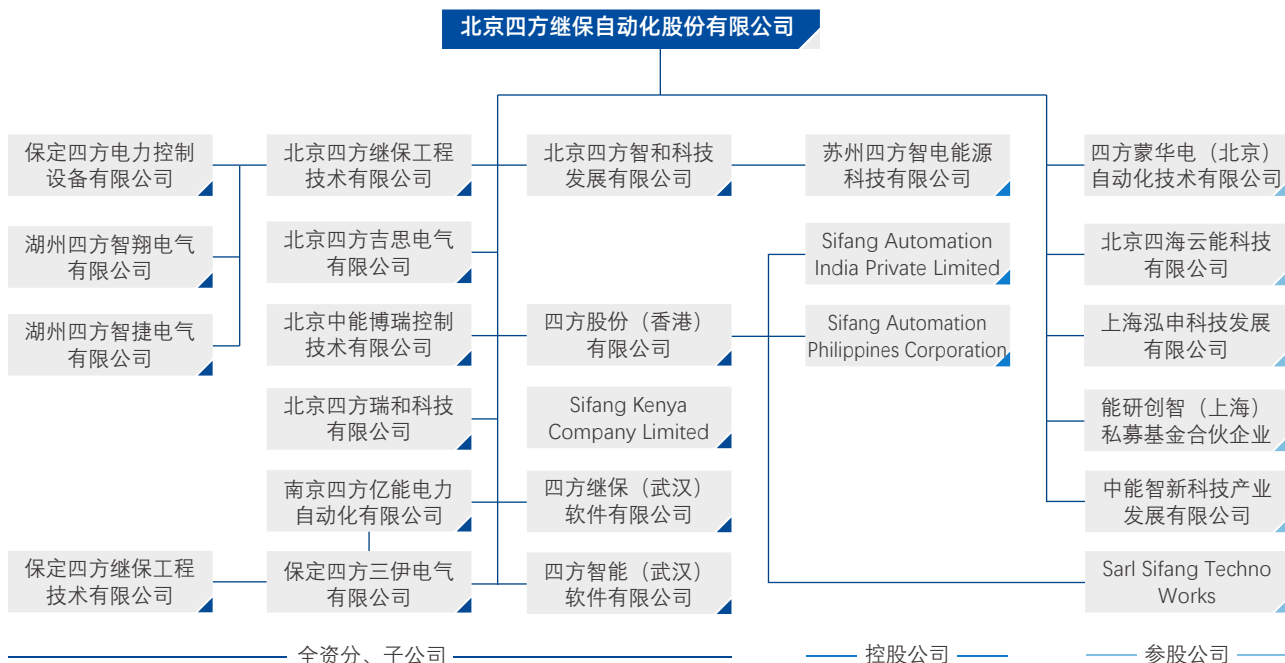
四方股份在行业领先、技术创新、社会贡献等方面表现突出，蝉联“中国电气工业领军企业10强”、“北京民营企业百强”、“北京民营企业科技创新百强”、“北京民营企业社会责任百强”等荣誉称号。

2023年部分荣誉展示

序号	荣誉名称	颁发机构
1	中国电气工业100强	机械工业研究院•电气时代杂志
2	中国电气工业领军企业十强	机械工业研究院•电气时代杂志
3	中国电气工业创新企业十强	机械工业研究院•电气时代杂志
4	中国百强高成长企业奖	中国上市公司百强论坛
5	中国道德企业奖	中国上市公司百强论坛
6	软件和信息技术服务竞争力百强企业	中国电子信息行业联合会
7	北京市共铸诚信企业	首都精神文明建设委员会办公室联合北京市市场监督管理局、北京市经济和信息化局、北京市商务局等共8家单位
8	北京民营企业百强	北京市工商业联合会
9	北京民营企业科技创新百强	北京市工商业联合会
10	北京民营企业社会责任百强	北京市工商业联合会
11	京津冀制造业百强企业	北京企业联合会、北京市企业家协会、天津市企业联合会、天津市企业家协会、河北省企业联合会、河北省企业家协会
12	北京高精尖企业百强	北京企业联合会、北京市企业家协会
13	北京制造业企业百强	北京企业联合会、北京市企业家协会
14	北京数字化服务商	北京软件和信息服务业协会



主要子公司



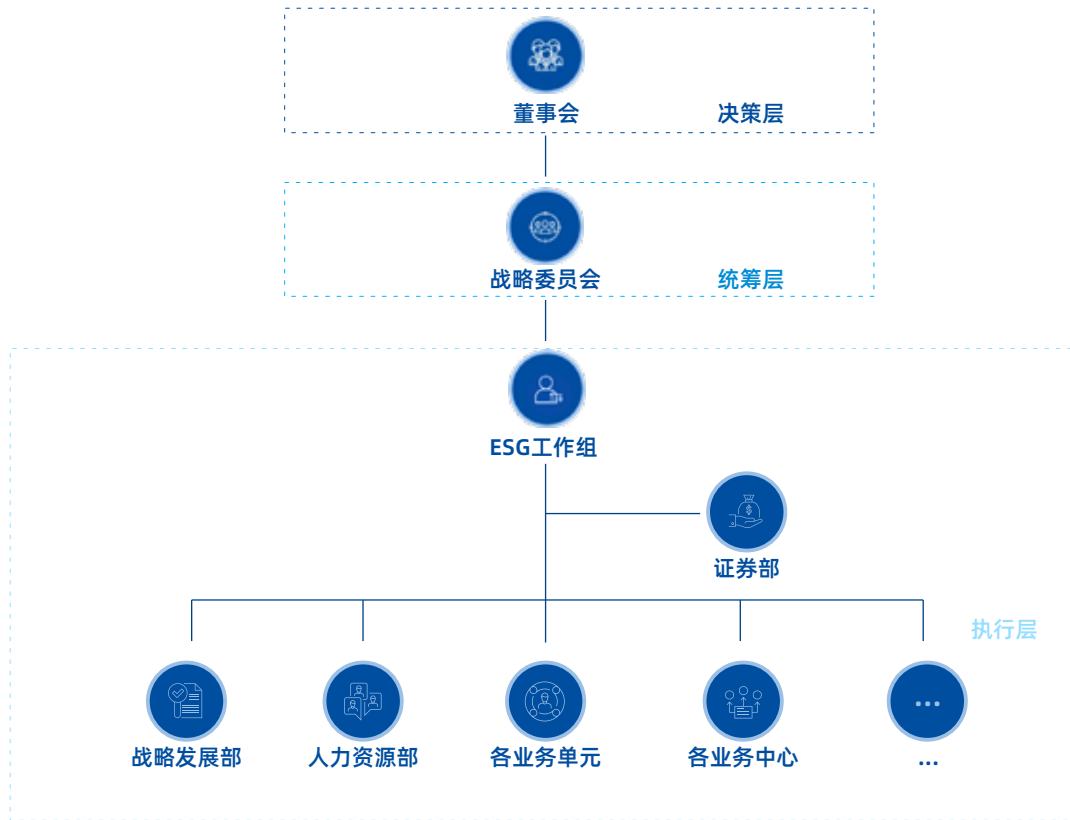
企业文化

<p>《志在四方》</p> <p>司歌</p> <p>创新铸就四方、梦想点亮未来</p>	<p>口号</p> <p>进取、开放、合作、合规</p> <p>四方 LOGO 释义</p> <p>速动、协作、阳光</p>	<p>四方人要求</p> <p>严、亲、快、公、容</p> <p>带头人要求</p> <p>踏踏实实做实业、认认真真创品牌</p>	<p>座右铭</p> <p>问题不过夜</p> <p>四方精神</p> <p>顾客至上 品质优先 以人为本 创新发展</p>	<p>核心价值观</p> <p>成为永葆活力和值得信赖的国际一流企业</p> <p>愿景</p> <p>让电力更安全、更智能、更高效、更清洁</p>	<p>使命</p>
---	--	---	--	--	------------------

ESG管理

四方股份将ESG理念融入企业建设，在日常经营中不断探索ESG实践，携手各利益相关方构建具有四方特色的ESG管理与实践体系。

ESG管理架构



实质性议题分析

结合国家及行业政策，根据ESG相关原则指引，按照实质性、完整性、平衡性的原则，与公司内、外部利益相关方保持紧密沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与要求，识别、评估关键议题，并根据ESG目标制订工作计划，定期回顾相关工作进度。

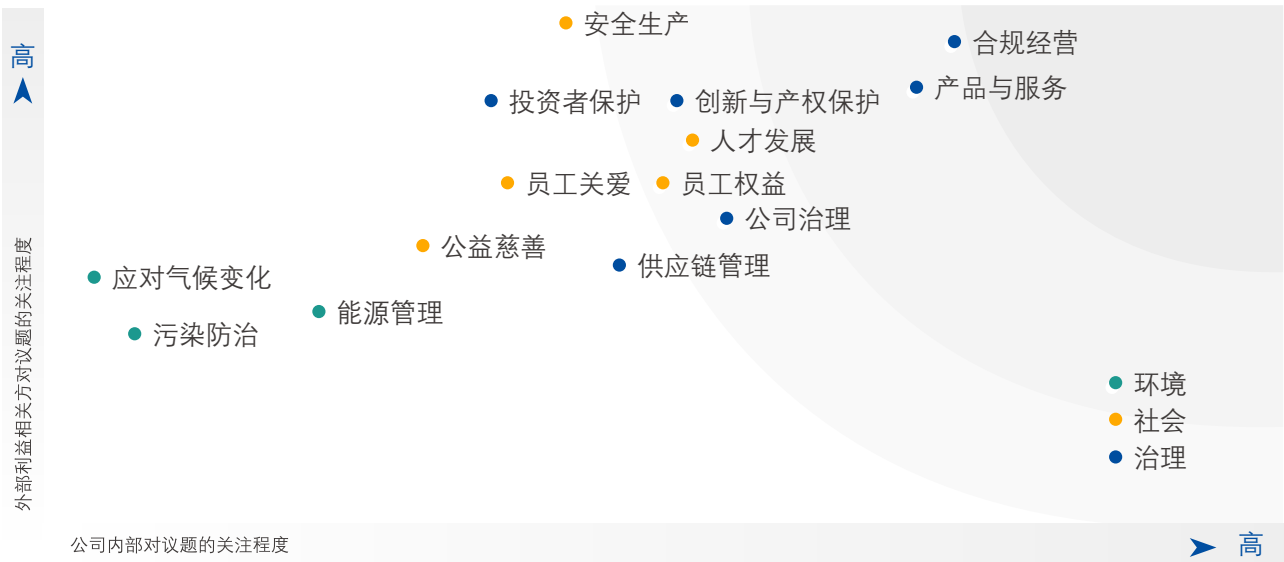
企业利益相关方识别和沟通

四方股份的健康发展和取得的成绩离不开政府与监管机构、投资者、客户、员工、供应商、社区等利益相关方的支持。公司坚持透明、平等原则，重视与利益相关方的沟通与合作，报告期内继续完善利益相关方沟通机制，开展多样化的沟通活动，及时了解并回应利益相关方的期望和诉求，与利益相关方实现合作共赢、和谐发展。

利益相关方	关注议题	沟通与回应	
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ■ 守法合规 ■ 依法纳税 ■ 安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 支持经济发展、保障就业 ■ 与政府协同引领行业发展 ■ 环境安全 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 政府调研与督查 ■ 信息披露 ■ 日常沟通汇报
 投资者	<ul style="list-style-type: none"> ■ 守法合规 ■ 可持续经营 ■ 回报与增长 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 控制风险 ■ 保障中小股东利益 ■ 信息披露公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 路演 ■ 股东大会 ■ 信息披露 ■ 业绩发布 ■ 投资者调研沟通会议 ■ 互动平台、热线
 客户	<ul style="list-style-type: none"> ■ 守法合规 ■ 客户权益保障 ■ 质量管理 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 优质服务 ■ 科技创新 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 服务热线 ■ 售后服务 ■ 互动平台 ■ 保障产品质量 ■ 座谈与走访 ■ 客户满意度调查
 员工	<ul style="list-style-type: none"> ■ 职业健康 ■ 可持续经营 ■ 合法雇佣 ■ 工资与福利保障 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 守法合规，廉洁建设 ■ 公平晋升和发展机会 ■ 安全生产环境 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 绩效管理 ■ 员工工会 ■ 内外部培训 ■ 职工代表大会 ■ 员工关爱活动 ■ 员工满意度调查 ■ 其他
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> ■ 合作共赢 ■ 信守承诺 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 公平公正 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 公开招投标 ■ 合同谈判 ■ 实地调研 ■ 供应商大会 ■ 其他
 同行	<ul style="list-style-type: none"> ■ 公平有序竞争 ■ 推动技术进步 		<ul style="list-style-type: none"> ■ 行业交流研讨 ■ 技术创新 ■ 项目合作
 社区	<ul style="list-style-type: none"> ■ 带动地区发展 ■ 公益活动 		<ul style="list-style-type: none"> ■ 提供就业岗位 ■ 志愿服务

关键议题管理

我们基于与利益相关方参与的讨论、外部专家的咨询意见以及同业对标研究，依照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》及GRI标准确认了本报告涉及的ESG关键议题，并将这些议题相关信息在报告中予以披露和阐述。



2023 ESG 绩效

经济绩效



营业收入

57.5 亿元

同比

+13.2%

归母净利润

6.3 亿元

同比

+15.5%

研发投入

5.6 亿元

同比

+28.6%

环保投入

255 万元

环境绩效



温室气体排放量

334,246 吨CO₂e

固体废弃物排放量

329,913 KG

绿电使用占比

6%

社会绩效



员工人数

3510 人

应届毕业生招聘人数

268 人

纳税总额

4.9 亿元

慈善捐款

675 万元



完善公司治理

IMPROVE CORPORATE GOVERNANCE

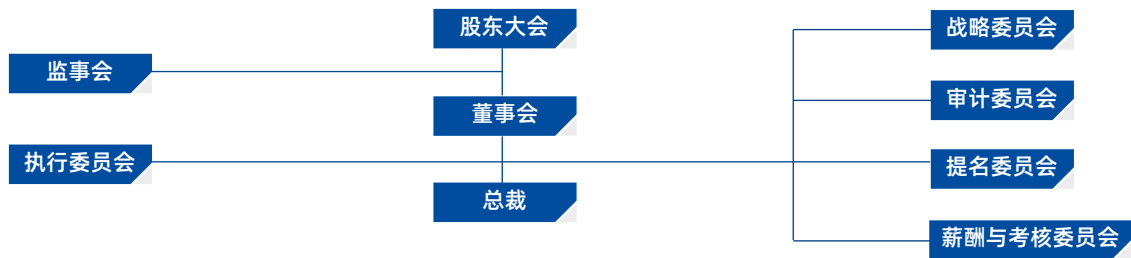
📍 武汉·四方股份分子公司

四方股份严格遵照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》等有关法律法规的要求，保障董事会的科学高效决策，强化经理层的经营管理职责；完善规范的内控体系与制度，推动合规管理体系建设；持续推动技术创新和数字化运营，强化知识产权保护；坚守职业道德和廉洁底线，促进企业健康有序发展。

治理结构

治理体系

完善的公司治理机制对公司实现高质量发展具有重要意义。四方股份股东大会、董事会、监事会和经营管理层在实践中逐步形成了规范的公司治理架构，明确各组织机构的职责范围及工作程序。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各专门委员会发挥专业知识对公司重大事项进行事前把关和审议。



截至报告期末，董事会成员在各委员会中任职情况如下：

董事长：高秀环

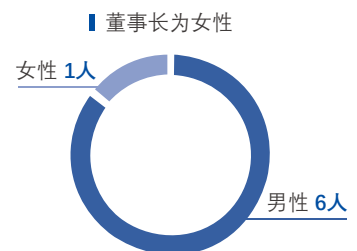
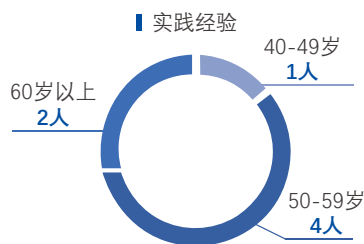
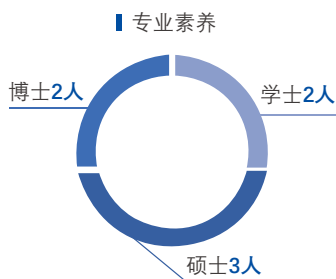
执行董事：高秀环、张涛、祝朝晖、刘志超

独立董事：崔翔、钱晖、孙卫国

董事会秘书：钱进文

董事会成员	战略委员会	审计委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会
高秀环	主任委员	—	委员	委员
张涛	委员	—	—	—
祝朝晖	—	委员	—	—
刘志超	委员	—	—	—
崔翔	委员	—	—	主任委员
钱晖	委员	委员	主任委员	—
孙卫国	—	主任委员	委员	委员

四方股份董事会构成遵循多元化原则，从专业素养、实践经验、多维见解等角度平衡，提升决策科学性。



投资者权益保护

■ 股东回报

公司十分注重股东回报，完善《公司章程》中关于公司利润分配政策的条款，进一步强化股东回报的重要性，充分维护公司股东的合法权益。同时，完善了股东大会、董事会对公司利润分配事项的决策程序和机制，上市14年以来连续分红，累计分红超34亿元，分红融资比达180%。

2023年

拟发现金红利**5**亿元每股拟派发**0.6**元占归母净利润**80%**

2022年

现金红利**5**亿元每股派发**0.615**元占归母净利润**92%**

2021年

现金红利**4**亿元每股派发**0.5**元占归母净利润**90%**

■ 投资者沟通

公司重视投资者权益保护，保持高质量信息披露，并通过召开业绩说明会，积极传递公司经营情况，保障投资者知情权。公司荣获“上市公司2022年年报业绩说明会最佳实践”。同时，积极开展投资者调研交流活动，通过上交所“上证路演中心”和“上证e互动”平台与投资者进行线上互动。2023年，公司积极举办两场“我是股东”投资者走进四方股份主题活动，公司高管与投资者进行面对面交流，就投资者关心的问题进行了解答。

沟通渠道

信息披露 **69**份业绩说明会 **4**次可视化定期报告 **4**份新闻报道 **300+**次投资者沟通 **1400+**人次投资者调研 **130+**场回复“上证e互动”**71**问 年度回复率**100%**

合规经营

公司以“合规守法、规范经营持续地为顾客创造价值”为宗旨，逐步完善具有四方特色的“大风控”合规体系，不断推进体系化、制度化、规范化建设，为企业的高质量、可持续发展保驾护航。

合规管理

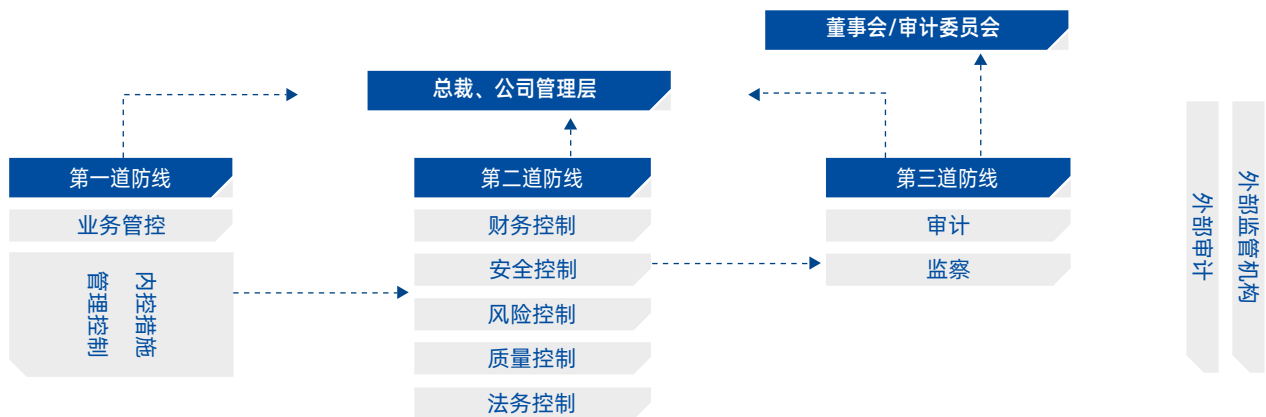
完善制度体系：结合公司实际业务需求，完善相关制度，优化体系结构。

夯实合规基石：以有效防控合规风险为目的，落实风险识别、风险应对、合规审查、责任追究、考核评价、合规培训等一系列举措。

强化法律功能：加强法律与业务的深度融合，聚焦经营管理的重点领域和关键环节，强化合规审核，有效防范和处置法律风险，维护公司合法权益。

增强合规意识：树立全员合规、主动合规、合规创造价值的理念，内化于心、外化于行。

风险管理



内部控制

持续优化内部控制体系，不断提升内部控制的有效性，合理保证公司内部控制目标的实现。2023年，公司将内控工作做实、做细、做深、做强，切实抓好问题整改，举一反三、标本兼治，筑牢企业高质量发展安全防线。

内部控制评价及审计：

- ① 公司按照年度对内控体系建设进行自我评估，出具《内控评价报告》
- ② 公司聘请年审会计师事务所对内控体系建设的合规性与有效性进行审计，并出具《内部控制审计报告》

	公司董事会评估认为	公司本年度内部控制运行有效，未发现本公司存在内部控制设计或执行方面的重大缺陷。
	年审会计师认为	公司本年度按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

■ 风险防控

建立以法律管控为主，全方位、全过程、全员参与的风险防控体系和工作机制，切实加强风险防控。以顶层设计为引领，优化风控布局；以责任落实为保障，强化风险管理履职；以过程管控为重点，实现风险预警预控；以重大风险为红线，有效应对风险挑战。

■ 审计监察

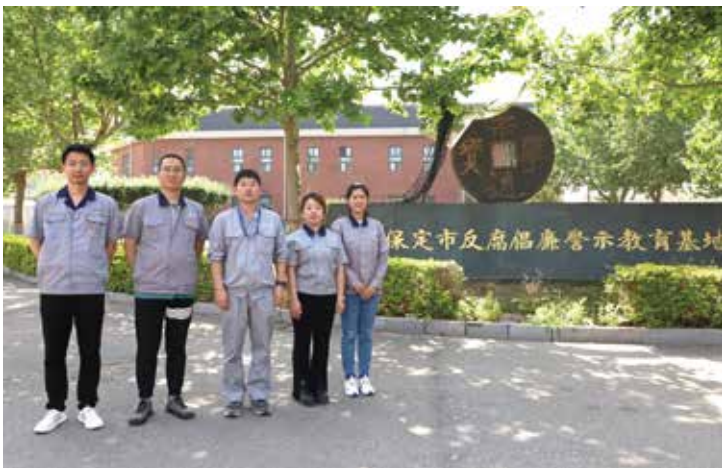
关注经营管理的重点领域、关键环节，强化内部控制有效性，提升审计监督效能。2023年，完成多项离任、专项、项目审计，扩大内部审计覆盖范围，科学认定，强化整改措施，落实整改责任，促进风险防控常态化，保障公司可持续发展。

商业行为与道德规范

公司在业务经营中始终秉持正直诚信的原则，严格遵守法律法规商业道德，对违反商业道德以及贪污腐败等违规行为采取零容忍态度。

在重点业务领域制定合规行为准则，在各层级开展合规培训，明确禁止任何形式的行贿、受贿以及利用职权营私舞弊的行为，严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》及《招标投标法》等相关法律法规和国际通用准则规定，公平参与市场竞争，定期或不定期地开展合规宣贯、普法培训、以案示警。

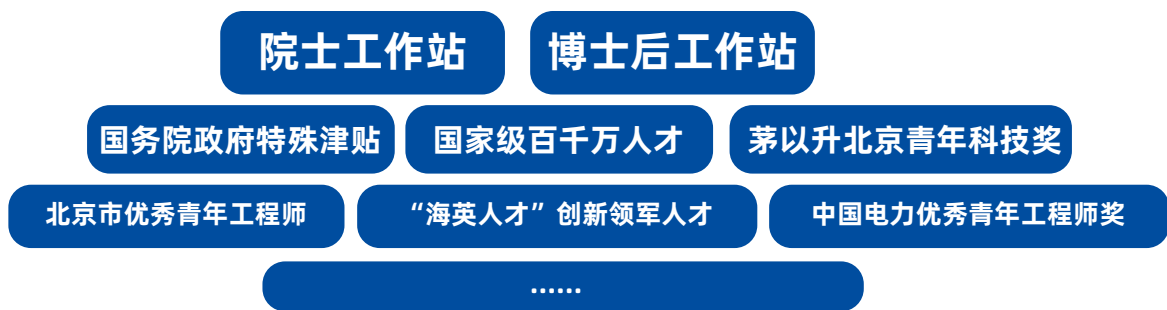
在招标文件内嵌入“廉政承诺书”，公示举报电话及监督渠道，多种形式接受违反廉洁行为举报，严格保护举报人信息，并独立、客观、及时地进行调查和处理。



创新发展

持续推动技术创新

四方股份依托新型电力系统发展主线，以攻关行业“卡脖子”技术、解决产业发展痛点问题为导向，坚持技术研发创新和研发管理体系建设。2023年针对国家“双碳”建设规划和“新型电力系统”特点，持续加强行业技术研究和专业建设，在新型电力系统继电保护、电力系统自动化、电力电子化系统振荡保护抑制、构网型控制、源网荷储协调控制技术、抽蓄、储能、智能配电网、工业控制、分布式调相机、沙戈荒一体化调控、智慧用电相关技术方面着力布局和深入开展技术研究工作，承担的国家 and 大型企业的重大科技项目和专项研究，均取得了阶段性进展。持续加强与科研院所的交流与合作，在模型建设、系统仿真、测试验证等方面取得了显著的成果。氢电耦合微网技术、变电站数字孪生技术、宽频振荡保护控制技术、柔性直流输电技术、一二次融合技术、工业互联网平台、人工智能和信息安全等领域的创新取得重要进展；持续进行基于自主可控平台的产品研发和规模化应用工作。



技术成果鉴定：公司在储能、制氢、保护、控制、自动化、配用电等相关领域有**14项**科技成果顺利通过鉴定，其中**12项**整体处于国际领先水平，**2项**达到同类产品国际领先水平，具有良好的社会、经济效益和推广应用前景。

国重项目：成功申报国家重点研发计划项目《用户侧燃料电池微网集成与主动支撑电网关键技术》，参与该项目子课题：《燃料电池电力电子变换器的主动支撑与效率提升》。

强化知识产权保护

公司一贯重视知识产权保护工作，生产经营管理过程中严格遵守各类知识产权相关法律法规。作为国家知识产权优势企业、北京市专利示范单位、北京市第一批通过《GB/T29490-2013企业知识产权管理规范》贯标审核的企业，公司多年来持续推进企业知识产权合规工作，不断完善知识产权管理体系，并提升数字化管理水平，定期进行知识产权培训，不断提升公司员工知识产权保护意识。

保护自身知识产权：四方公司知识产权管理以服务于企业经营战略、增强企业市场竞争力为原则，构建行业知识产权数据监控体系，在重点技术领域积极进行知识产权积累，通过专利申请、软件著作权登记、商标注册等多种方式，形成立体知识产权保护模式。

尊重他人知识产权：完善和优化专利预警及风险应对体系，将专利情报收集、分析、预警及应对工作与研发项目紧密结合。在长期的研发实践过程中，公司已建立一套科学高效的研发管理体系。

荣誉称号

国家知识产权优势企业	海淀区标准创新单位
北京市知识产权示范单位	中关村标准化试点单位

荣誉资质

国家高新技术企业	国家技术创新示范企业
国家级企业技术中心	中国产学研合作创新示范企业

技术奖项

中国专利奖金奖 1 项	中国标准创新贡献奖 3 项
北京市专利奖 5 项	电力创新奖（标准成果） 6 项



172项

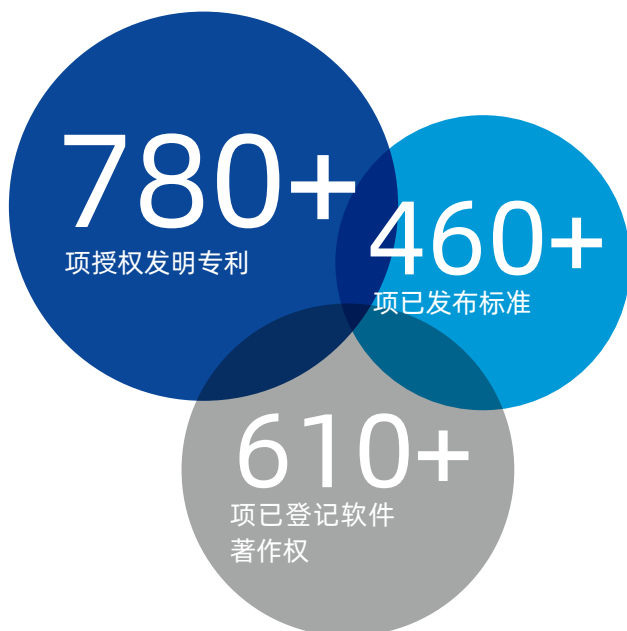
国家级、省部级
及全国社会科技奖励

23项

国家重点研发计划

2项

国家自然科学基金重点专项

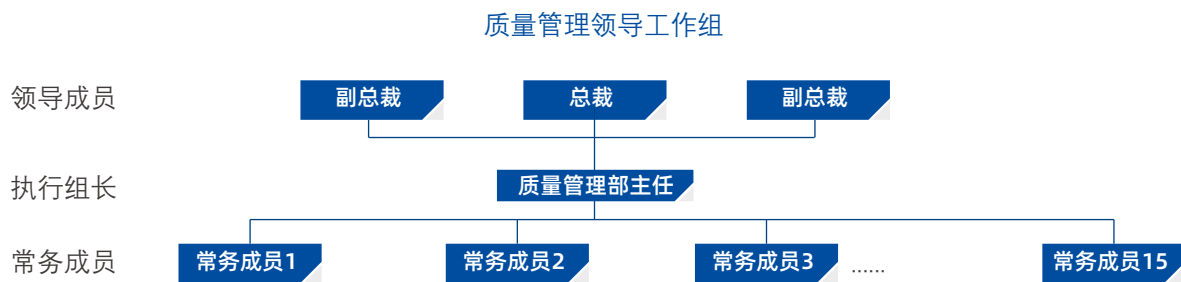


产品与服务

聚焦客户 品质追求

质量先行

公司紧紧围绕党和国家“质量强国”方针，已初步形成“谋质量就是谋未来”的质量文化，并积极推行ISO9001质量管理体系，建立了严格规范、实用灵活的质量管理体系，获得了英国标准协会(BSI)颁发的质量管理体系证书。公司根据“产品全生命周期质量管理体系”，实现了从物料与供应商选型认证、产品可靠性设计、工艺可靠性设计、型式试验验证、环保设计、环保工艺制程、智能制造、来料检验、过程检验检测、到用户现场质量反馈等全生命周期的质量与可靠性体系的闭环控制，如产品在调试及运行中出现不合格品时，在保质期内免费更换，工程服务保证24小时内完成服务，确保公司持续稳定提供满足顾客需求的产品。严格贯彻质量一把手负责制，成立质量管理领导小组，总裁担任领导小组组长。



质量管理理念

品质优先



质量四项基本原则

品质是尊严，全员重品质，预防为主导，零缺陷交付

顾客至上

管理方针

- **顾客至上**--以“聚焦客户满意度”为出发点
- **品质优先**--以“精益管理”为主线

- **以人为本**--以“培育专业人才”为支点
- **创新发展**--以“创新服务模式”为驱动

公司积极推行ISO 20000服务管理体系，秉承“以客户为中心”的服务理念，不断优化和完善服务管理体系流程。依托ESP信息化平台，打造敏捷高效的服务团队，实现服务流程可视化，操作流程便捷化、高效化，进一步提升服务能力。创新客户服务模式，优化客户关系管理，畅通客户反馈渠道，为顾客提供优质、可靠、高效的服务，持续提升客户满意度。

公司通过信息化平台开发“客户服务小程序”、“服务调度指挥平台上线短信回访功能”等多种方式，为用户搭建了高效对接的桥梁，提供智能、高效、贴心的服务，敏捷解决用户需求的服务承诺，全面提升了服务质量。在客户隐私方面，公司高度重视保护客户隐私及客户资料的安全、保密和完整。

公司聚焦客户满意度，通过多元化举措，既要扎实服务好基本业务，还着力建设新业务的服务能力，持续提升客户体验，共收到102封用户表扬信；顺利完成杭州亚运会、中欧峰会、成都大运会等多个重点保电任务；14座集控站顺利通过实用化验收。



合作共赢 协同发展

公司以合作共赢为基石，秉持公平公正、协同发展的理念，构建阳光采购文化，健全供应商管理体系，采取绿色、低碳的采购措施，落实对供应商的环境管理、社会责任管理和商业道德管理要求，助力供应商健康发展，与公司共建价值观契合、互利共赢的合作共同体，打造可持续发展产业链。

提升供应商管理能力

为了进一步提升供应商管理能力和水平，公司积极优化管理模式，推进采购品类管理，加大市场调研力度，深入了解需求和供应市场情况，着力培养各品类专家，以便更准确地评估和筛选符合公司需求和标准的优质供应商。

落实绿色低碳采购措施

公司采购业务通过SRM供应商关系管理平台开展，过程公开透明，规划有序。公司优先合作具有绿色、低碳资质的供应商，推动建立绿色、低碳的环保供应链。

健全供应商管理体系

公司秉承“重选择、轻淘汰”的态度，制定严格的供应商管理制度，打造健康、稳定的供应链交付体系。2023年，公司合作供应商共计4959家，组织现场审核100次，淘汰供应商13家，处理供应商不良行为7起。

构建阳光采购文化

公司践行“公平、公正、公开”的采购文化，在组织招标、供应商引入时，全面审核供应商资质及基础信息，合作中供应商如违反廉政要求，将承担相关经济损失和终止合作等后果，公司公开举报电话及监督渠道，接受不廉洁行为举报并及时调查、处理。

数字化运营

公司坚定不移地推进业务数字化建设，通过持续构建基于价值链的一体化数字管理体系，实现高效、灵活和机动的运营模式，全面提升公司的业务数字化能力。2023年，公司通过两化融合管理体系3A级认证，构建了端到端流程、全面的数据服务和数字化平台，提升了战略与业务发展能力，形成了流程、数据双驱动的业务运营模式，打造了敏捷的数字化工厂。



数字化设计

公司利用仿真、人工智能、云计算以及虚拟现实技术，通过构建智能互联的研发平台，不断提升产品的创新性及可靠性，更好地满足市场需求和客户需求，持续提高产品的竞争力和品牌价值。通过实施CMMI项目，实现了产品组件库的构建和项目计划的精细迭代，从而达到数据结构化、资源占用可视化，极大地提高研发效率。

数字化供应链

公司以SRM系统建设为抓手，供应商、物料和采购订单全生命周期管理为主线，建立并完善供应链深度协同和管理机制，实现与合作伙伴全方位的线上业务协同，持续提升供应链管理能力和效率。

数字化运营

公司以持续改进为基础，以数字化、智能化、智慧化为目标，将数字化应用深入渗透到价值链的各个环节，已实现流程到数据的整体打通；同时，公司已建设计划、生产、仓储、物流等多维管理能力，不断适配更优的管理方式和数字化业务。

数字化工厂

公司在保定、湖州、南京打造基于智慧物联架构的数字化工厂，横向和纵向集成了生产、仓储、数据采集、研发设计等核心系统，实现管理精细化、透明化、智能化，以数字化助力生产制造质量、交付和效率的全面提升。



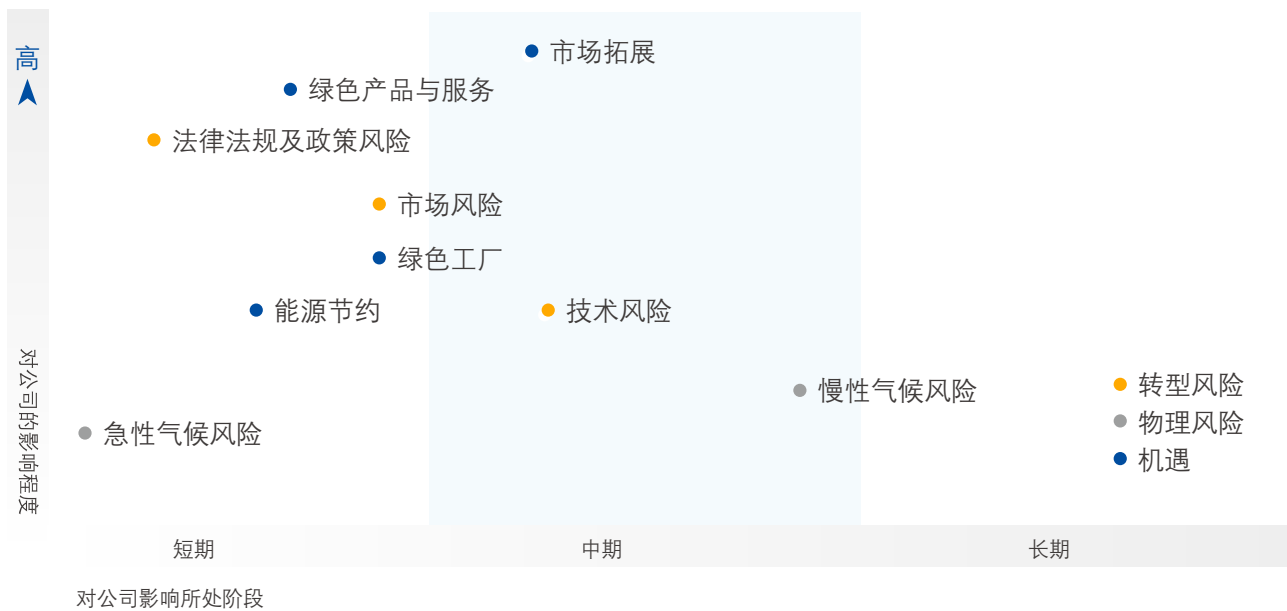
践行绿色发展

PRACTICE GREEN DEVELOPMENT

气候应对

随着全球工业化的快速发展和人类活动的增加，气候变化已成为世界性问题。国际社会逐渐在应对全球气候变化问题上达成共识，欧盟、中国、日本等世界主要经济体已先后宣布碳中和目标。全球气候变化问题给国家和企业带来巨大挑战的同时，也给企业带来了新的发展机遇。四方股份高度重视气候变化带来的危机与挑战，积极评估和管理气候风险与机遇来助力长期可持续发展。我们参考国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》（IFRS S2）进行分析与识别，并积极寻找应对策略。

气候风险及机遇矩阵



迎接挑战

公司积极面对物理气候变化及向低碳经济转型所产生的风险，包括与业务活动相关的温室气体相关风险。同时，减缓和适应气候变化的措施和相关经济变化也创造一定发展机遇。

物理风险

风险类型	潜在财务影响	应对措施
急性气候风险	极端温度或气候造成的损毁，如台风、暴雨、暴雪等，可能会对企业的生产运营、物流运输、现场服务及员工安全等造成不同程度的影响，导致运营成本及管理成本的增加。	1) 针对各种气候突发事件建立了《自然灾害应急预案》、《防汛应急预案》、《突发环境事件应急预案》等，每年对环境风险进行评估和更新。 2) 成立应急工作组、建立应急救援队伍、做好应急物资的储备。
慢性气候风险	慢性气候风险包括平均气温长期升高、降水模式变化或海平面上升等带来的风险，可能会引发公司办公及生产场所资源消耗成本、运营成本，供应链成本的增加。	3) 定期开展突发应急演练及培训，各生产基地每年开展针对环境突发事件的应急演练，防止和降低恶劣气候对公司造成的损失和对业务连续性的影响。

转型风险

风险	潜在财务影响	应对措施
法律法规及政策风险	国家和地区对于碳排放及环保相关的法律法规及政策可能会对公司现有的产品、生产方式及运营管理提出更高的要求及更强的监管，对于信息披露有更高的要求，可能会造成生产成本、运营成本的增加，以及资本市场认可度的波动。	基于自身气候治理体系，积极践行绿色发展战略，每年定期收集温室气体排放相关活动数据进行管理，并在ESG报告中披露。
技术风险	为实现达标的产品及绿色生产，需要增加研发投入对产品、生产设备及生产工艺等方面进行改进，可能增加研发成本及运营成本。	作为电力设备的供应商和系统解决方案提供商，公司持续加大在新技术、新产品研发方面的投入，助力新型电力系统加快建设。例如，公司在研发设计新产品的过程中，优先选用低功耗元器件，在开关产品中逐步用环保气体替代SF ₆ 气体，降低产品全生命周期的碳排放。
市场风险	客户倾向于选择绿色绩效良好的供应商。如果不满足客户在绿色环保方面的要求，可能会影响市场竞争力，造成合同订单减少，合同订单减少，从而导致公司经营业绩的下降。	公司已获得能源管理体系证书和国家级绿色工厂认证，定期开展碳核查和产品碳足迹等。同时在湖州新工厂建设中，已规划生产基地安装光伏发电，逐步提高绿色电力使用比例，降低公司运营碳排放。

把握机遇

为了达成国家碳达峰和碳中和的战略目标，近年国家大力发展风电、光伏、氢能等可再生能源，绿色能源的占比将逐渐增加。

绿色产品与服务

加强技术创新，研发和推广环保产品和服务，开展碳盘查、碳核查、产品碳足迹工作，制定减碳措施，实现商业价值和社会效益的双赢。

能源节约

搭建能源管理体系，强化环境管理体系，倡导绿色低碳、环保经济的办公理念，致力于提升公司能源管理水平，通过提高能源使用效率及能源节约降低运营成本。

绿色工厂

坚持绿色运营、绿色制造的核心理念，在生产和经营活动中重视节能降耗措施，倡导绿色生产、绿色物流，从生产运行全链条降低能源消耗，形成绿色发展的前进力。

市场拓展

公司紧抓绿色能源的大力建设机遇，通过技术创新，提升产品竞争力，推动市场拓展机会与发展空间。

能源管理

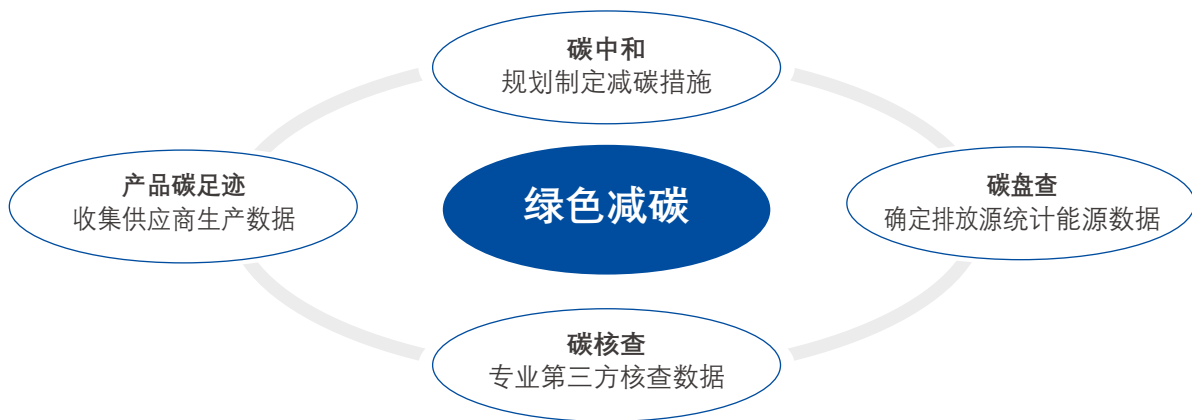
完善体系

搭建能源管理体系

基于国家“双碳”战略及绿色可持续发展理念，公司完善能源管理体系，发布《能源评审管理办法》、《能源绩效参数、基准管理办法》，修订相关文件。2023年1月，通过了能源管理体系初次认证，获中国船级社质量认证公司颁发的GB/T 23331-2020/ISO50001:2018能源管理体系认证证书；2023年11月，通过了环境管理体系和能源管理体系监督审核。以此为契机，公司积极推进节能降耗管理的规范化和常态化，持续改进能源管理绩效，助推绿色可持续发展。



减碳行动



开展碳核查

公司制定相关减碳措施，按年度积极开展碳盘查、碳核查工作。依据ISO14064-1: 2018，对各厂区及相关区域温室气体排放进行了全面盘查，形成碳盘查报告，并通过第三方核查机构的现场核查。排放源主要包含电力、蒸汽、天然气、汽油的使用，排放的温室气体主要为CO₂、CH₄、N₂O。



注：报告边界包括四方股份的电力及工业自动化设备、电力电子设备、配电设备及软件的研发、设计、制造和服务与生活相关的包含直接温室气体排放源（范围一）、能源间接温室气体排放源（范围二）、其他重要间接温室气体排放源（范围三，包括下游资产租赁排放、组织处理工业废物排放）。

开展产品碳足迹核查

我们积极开展产品生命周期的碳足迹核查，识别和改进相关产品生命周期各个阶段中碳减排的机会，满足客户对产品碳足迹信息的需求，支持可持续生产与消费。截止2023年底，公司已完成6个产品型号的产品碳足迹核查。

低碳运营

公司坚持绿色制造、绿色运营核心理念，在生产和经营活动中高度重视落实节能降耗措施。

绿色生产

电力是公司主要消耗的能源，公司通过不断提升在保定和南京生产基地的绿电使用，来降低运营碳排放。在项目的设计、采购、生产、包装、物流全生命周期的管理过程中，融入绿色运营理念，倡导绿色生产、绿色物流，从生产运行全链条降低能源消耗，最大化降低企业运营给环境造成的各类不利影响。



绿色工厂

公司秉承“能源转型，绿色发展”理念，将绿色发展理念纳入公司战略、融入生产经营的实际行动中，把绿色理念落实到从产品研发、设计、生产、运输到服务的全生命周期的各个环节。公司积极推动绿色工厂的建设，荣登河北省工信厅2023年度绿色制造名单，被认定为河北省省级绿色工厂及国家级绿色工厂，是公司在践行国家“双碳”战略、落实ESG发展理念、坚持绿色可持续发展方面取得卓越成果。

公司在厂区安装屋顶光伏发电系统，建设规模1004.4KW_p，2023年发电电量为63.6万kW.h，折标煤为78.16吨标准煤，2023年厂区总能耗为686.91吨标准煤，可再生能源占总能耗占比达11.38%。厂区还建设了储能系统，储能装机容量500kW/500kWh，有效起到削峰填谷作用。

公司建立综合能源管理系统、智慧配电房、智慧照明系统及其他节能降耗管理制度及推行方案，实现对厂区发电、能源消耗及重点设备能源消耗的管理。同时，公司每年进行工艺改进，淘汰旧工艺，并大力推行智能工厂建设，充分考虑智能化设备的能耗情况，优先选用低能耗设备，形成绿色发展的前进力。



■ 低碳办公

公司倡导绿色办公理念，常态化开展生态环境风险隐患排查治理，结合能源使用和管理现状建立能源管理工作机制，制定能源评审管理办法、能源绩效参数基准控制管理办法、设备维护保养作业指导书等，夯实能源管理体系基础。

- 水资源管理：** 安装节水装置，开展节约用水宣传活动，在醒目位置张贴节约用水提示，坚持“人走水停”；
- 用电管理：** 安装节能设备，对电梯、空调、照明及办公设备等进行节约用电管理；
- 用纸管理：** 推行无纸化办公，公文发送、流程审批等采用OA系统进行，推广视频会议、视频直播等形式；
- 出行管理：** 推广视频会议系统，提倡绿色出行，充分利用公共交通系统及电动汽车；
- 办公用品管理：** 倡导减少办公用品使用，避免浪费，推行垃圾分类处理，鼓励废旧物品回收再利用。

■ 员工培训

公司重视节能减排，为贯彻落实节能降耗措施，提高能源利用率，2023年组织了生产和办公节能降耗的培训，并在生产基地进行了节能减排的知识竞赛活动，使节能减排意识深入到每个员工心中。2023年，公司开展能源环保培训/竞赛，覆盖2512人。

环境保护

公司遵循《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国节约能源法》等环境相关法律法规，以及行业环境管理规范的要求，积极推行ISO14001环境管理体系和ISO50001能源管理体系，制定环境保护的规章制度，从研发、设计、采购、生产、交付、服务等全生命周期进行环境影响评估，建立绿色发展的长效机制，坚持绿色生产经营，推动绿色发展转型，落实能源节约和污染减排，不断提升环境管理和能源管理绩效，助力建设资源节约型和环境友好型社会。公司2023年未发生环境污染事件。

污水

公司的污水主要来自于办公环境产生的生活污水，按照要求取得排污许可证，定期清理化粪池，做到污水达标排入市政污水管网。

废气

公司的废气主要来自于食堂，公司遵守相关的废气排放标准，做到废气达标排放。

噪声

公司的噪声主要来自于生产过程的机加工工序，通过安装隔音设备、定期的噪声监测等方式，做到噪声达标排放。

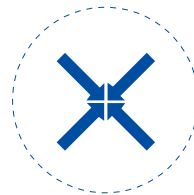
固体 废弃物

公司产生的固体废弃物主要来自于办公垃圾(废纸、废旧电脑等)、生产过程产生的不合格产品、包装废弃物等，均按照国家要求委托有资质的第三方进行合法处置。



无害废弃物总量

329,573kg



有害废弃物总量

340kg

绿色赋能

我们紧抓清洁能源的大力发展机遇，通过技术创新，提升清洁能源的使用效率，助力应对全球气候变化，为迈向“零碳”发展新时代贡献四方智慧。2023年，公司参与新能源项目294个，总装机容量约27GW，为国家能源集团、大唐、华润、华能、三峡等能源集团的新能源建设提供安全稳定、并网友好、灵活调控的产品，为行业发展提供优质解决方案和服务，为推动国家能源结构转型、助力构建新型电力系统，提供了安全、可靠的保障。

风电

四方股份积极响应国家大力发展新能源的相关政策，助力全国风电清洁能源建设，以具有国际影响力和竞争力的产品和解决方案，推动能源结构转型和产业低碳升级。



明阳青洲四海上风电

项目总装机容量500MW，配套建设一座220kV海上升压站、35kV集电海缆及220kV登陆海缆。项目采用世界首创的“导管架+网衣融合”开发技术，配套建设风电制氢项目，成为全国首个“海上风电+海洋牧场+海水制氢”融合项目。公司提供的一体化监控解决方案助力该项目顺利验收投运。



光伏

四方股份充分发挥技术、产业、人才优势，加快自主关键核心技术与装备研发，为“绿电”光伏产业的健康发展提供安全、便捷、高效的产品和技术，助力构建新型电力系统。



雅砻江两河口水光互补柯拉光伏一期

柯拉光伏位于四川省甘孜州雅江县柯拉乡，场址平均海拔4600米，是雅砻江流域清洁能源示范基地标志性新能源项目。一期装机规模1000MW，年均发电量20亿千瓦时，电站建成后，每年发出的电量可节约标准煤超60万吨。公司为柯拉项目打造了智能一体化监控平台，涵盖“一体化建模应用，设备全面监测，功率控制及预测，设备状态监测，智慧运维分析”等功能，支撑新能源场站安全、高效、稳定运行。



储能

四方股份是国内最早进行储能系统研究与应用的厂家之一，专注于储能核心装备的研发与系统整体集成供货，促进新能源消纳和电网安全稳定运行，助力能源绿色转型。



核心产品

储能监控及能量管理系统、储能协调控制器、储能变流器、储能工商业一体机、液冷储能集装箱产品等



应用场景

风光等新能源配套储能、电网侧储能、用户侧储能等



项目总量

累计
210+

广东佛山宝塘储能站

宝塘电网侧独立电池储能站装机规模为300MW/600MWh，其中两套10kV/5MW/10MWh高压级联电池储能系统由公司和南网储能科研院联合研制。宝塘储能站是粤港澳大湾区规模最大的储能电站，也是我国一次性建成最大的电网侧独立储能电站，采用了簇级热管理、多维热阻隔、立体化保护等创新方案，实现了最小间隔防火分区及精准消防，有效提高了储能系统的安全性与可靠性，为我国新型储能的技术应用和产业发展提供重要参考。



浙江宁波火储联合调频项目

该项目储能建设规模20MW/20MWh，是浙江省“十四五”四个火储调频示范项目之一，储能机组联合电厂3号、4号机组提供电网AGC调频辅助服务。“火电+储能”联合AGC调频储能设备投运后，将显著提升电厂机组AGC调节能力，为浙江电网提供优质高效的AGC调节服务，进一步提高电网可靠性和安全性。

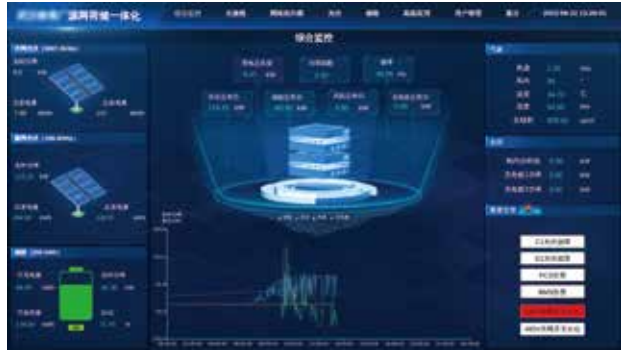


源网荷储

四方股份以多类型控制系统与信息系统为基础，构建出可协调电源、电网、负荷、储能优化运行的整体解决方案，增强系统运行的可靠性，提升系统消纳及安全运行能力。

武汉首个园区级源网荷储项目

助力武汉首个园区级源网荷储项目实现并网发电，公司提供了园区微电网能量管理系统CSGC-3000E、多能协调控制器CSD-580、储能集成产品GES-500等多个自主研发产品，提升了园区可再生能源发电利用效率及供电可靠性，实现了园区内高比例绿电消纳及对负荷的柔性覆盖。



零碳园区

四方股份以工业园区、规模型工业企业、港口矿山为核心用户，从新能源建设、智慧用电、安全提升、设施运维等维度出发，以电为切入点，解决园区双碳建设中新能源建设与新型电力系统建设、碳管理、能效与安全等问题。以工业互联网平台为支撑，实现多种能源灵活接入，全面整合能源控制参量、能源运行、能源使用等数据，实现智能量测、需求响应、传输网络以及服务平台管理，构建“源网荷储”互动调控体系，在工业园区内实现多能互补+微电网+分布式能源的综合发展格局。

豫联园区智能电网项目

豫联园区拥有煤、电、铝及铝精深加工全产业链，有220KV变电站2座，110KV变电站7座，园区电网不仅满足自用电，同时可对外电负荷60MW以上。公司提供了电力集控与站端智能巡视、一次设备在线线控、供电线路在线监控系统产品，以园区电网智能化建设为切入点，整合智慧用电、智慧制造、能源管控，全面助力豫联园区建设精益工厂、智慧园区、零碳园区。



零碳港口

公司“三六一”智慧能源综合管控平台实现了港口电油等主要能源运行数据采集、分析及应用，提供一站式能源管理数据支撑服务，实现能源全链条监管。这一平台可为港口“碳达峰、碳中和”行动及目标实现提供重要业务支撑、数据支撑、评价支撑；同时可为港口能源利用情况和碳排放情况进行精细化管理，对各类节能减碳措施和技术的效果进行精准预测、对“双碳”行动已达成和预期达成的效果进行评估。

天津港绿色智慧专业化码头科技示范工程

该示范工程于2023年3月顺利通过现场验收，公司承担了示范工程中“绿色智慧能源管控平台”的开发与应用工作，荣获“中国港口协会科学技术奖三等奖”。该平台构建了“能源控制、设备管理、安全管控”三大业务中心，同时作为港口能源管理的数字底座，是零碳港口、零碳港区、零碳码头绿色智慧能源建设的重要抓手。



钢铁冶金

四方股份助力钢铁冶金行业智慧智造发展，可提供钢铁企业智慧用电管理系统、智慧变电站、智慧电厂、电能质量治理、智慧运维等智能化产品和服务，提升了企业供电可靠性、数字化、信息化水平，赋能企业智慧制造，提质增效，节能减排。

达州钢铁电气智能化提升项目

公司新一代企业电力集控系统在大州钢铁成功投入使用，该系统以钢铁企业变电站供电保障为基础，以提升运维工作效率为目的，涵盖多源数据互联的智慧数据网，全面助力达州钢铁智慧化示范区建设。



石油石化

四方股份自主研发的继电保护、电网控制、变电站自动化、调度自动化、电力仿真等产品在石油化工领域有着广泛应用，解决了企业发用电设备集中监控、智慧运维及仿真培训等问题，实现“无人或少人值守”管理，为持续、高效、安全的电力供应保驾护航。

埃克森美孚惠州乙烯项目

该项目是国家重大外资项目之一，也是世界级化工综合体项目。公司为该项目提供1座全厂调度集控系统、1座220kV变电站、11座35kV变电站、16座6kV变电所综自产品。该项目建成后将为惠州高质量建设世界级绿色石化产业基地，为打造万亿级石化能源新材料产业集群注入强劲动力，也将为广东发展世界级绿色石化产业集群提供支撑。



轨道交通

四方股份作为轨道交通电力监控系统和智能运维系统的重要供货商和集成商，为轨道交通用户提供智能化运行管理平台，通过信息化、自动化、智慧化的监控方式，充分保障轨道交通的安全可靠运营，助力中国城市轨道交通行业的运维升级和高质量发展。

武汉市轨道交通12号线项目

公司为武汉市轨道交通12号线提供电力监控系统和地铁交流保护整体解决方案，助力武汉地铁集团有限公司云平台中心和物理中心结合的“灾备双中心”新运行模式，树立武汉地铁建设新标杆，打造安全、便捷、高效、绿色的智慧交通。



数字化用电

四方股份通过创新型产品与解决方案，助力用电领域客户加速实现低碳发展，基于电气火灾监测、智能用电控制等系列自研产品打造的智慧用电解决方案应用于工业、商业等用电场景，实现用电用能的实时监测、安全预警及优化调节控制。

中国光大银行智慧用电安全管理系统建设项目

公司配合中国光大银行客户开展全行智慧用电项目，在全国营业网点逐步推进智慧用电系统的建设，结合行内管理提升、精准运行诊断等实现能源成本节约、低碳经营。





履行社会责任

PERFORM SOCIAL RESPONSIBILITY

企业文化建设

有效的企业文化是公司凝聚力和创造力的重要支撑，也是公司核心竞争力的重要组成部分，公司的愿景、使命、宗旨、核心价值观等企业文化通过与公司经营目标及日常各项工作紧密结合，持续推动各项业务高质量发展。在“文化先导、战略聚焦、风控护航”的企业经营理念引领下，公司开展了丰富的企业文化建设活动，助推企业的经营业绩提升。

党建工作

公司党委成立于2004年6月，是海淀区非公企业中较早成立的党组织之一。2022年，党的二十大胜利召开，公司党委在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，在海淀区委和中关村科学城综合党委的指导和带领下，紧紧围绕“支持深化改革，促进创新发展，推进文化建设，营造良好环境”的中心目标，坚持将党的政治优势、组织优势、群众优势转化为企业的管理优势、竞争优势和发展优势，充分发挥政治引领作用和凝心聚力作用，在企业高质量健康发展的新征程上迈出坚实步伐。

■ 创新机制，继续发挥教育培训主阵地作用

四方党校继续充分发挥党员教育培训主阵地的作用，不断创新，带领党员群众深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想落到实处。

■ 模范带头，推进实施党员流动铁营盘项目

四方党委继续实施“党员流动铁营盘”项目，充分发挥业务党员的先锋模范带头作用，冲在一线、攻坚克难。国际“雄鹰党支部”、二次监控中心韶关攻坚临时党支部和集控送检临时党支部在关键时刻发挥战斗堡垒作用，凝聚项目团队向心力、提升全员战斗力，为顺利完成项目任务提供了坚实的组织保障。



■ 奉献爱心，积极组建党员先锋志愿服务队

公司志愿者开展“乐游园，品民俗，粽情端午—上地街道端午游艺会活动”，包含编彩绳、手工龙舟制作、香囊制作、团扇制作等七大端午主题游戏摊位，为社区居民提供了丰富多彩的、富含节日气氛的体验活动。志愿者还积极参加“我认领 我服务”路口文明引导志愿服务活动，不畏烈日，引导市民安全出行，助力打造文明有序、安全和谐的交通环境。

■ 献言建策，助力经济社会绿色可持续发展

四方党委积极与海淀区统战部、北京市工商联、海淀区工商联等加强沟通联系。公司董事长高秀环结合当前作为高新技术企业参与科技创新产学研用融合的现状，总结了公司作为“中国产学研合作创新示范企业”所积累的工作经验，在市长议政会上发表了《夯基筑本，聚势谋远，打造产学研深度融合新范式》的主题报告。高秀环还多次参加市委市政府、北京市和海淀区工商联的相关座谈研讨活动，在市工商联企业家副主席、副会长问题建议类信息报送工作中，积极提出提案和建议，并得到相关部门的重视和采纳。

开展主题教育活动

第二批主题教育开展以来，四方党委积极贯彻落实科学城的决策部署，全面落实“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，组织“学原著、读原文”读书会、“党员先锋故事”评选活动、年度创新大赛和“我为企业献良策”建言献策等活动，把理论学习、树立先锋模范和推动改革创新有机融合，确保主题教育取得实实在在的成效。

党建活动

党委购买党史等书籍供党员阅读，并组织读书会，谈体会话感悟，增进理解；党委多次组织党员实地见学，参观红旗渠纪念馆、中国共产党历史展览馆、香山革命纪念馆、中国考古博物馆、中国人民革命军事博物馆等爱国主义教育基地，在新时期重温光荣历史，感悟思想伟力，赓续奋斗精神。



人才建设

四方股份坚持贯彻“人才是最重要的资本”理念，以组织活力再造为驱动，不断优化人才管理机制，持续提升公司的品牌形象。公司重视人才培养，持续完善组织人才机构设置，强化人才队伍建设，持续加强员工的培训与技能提升，确保人才数量充足、梯次合理、结构优化，实现人力资源可持续发展。

根据公司战略目标、业务发展方向以及人员梯队建设的需求，制定人才可持续发展体系，建立长期有效的激励机制，增强企业凝聚力，以推动公司高质量发展。

■ 拓宽渠道 吸引优质专项人才



拓宽人才引进渠道，挖掘优质创新人才

四方股份积极探索人才引进策略，通过行业论坛、人才交流会、猎头挖掘、内部推荐、网络渠道等方式，持续引进行业内顶尖的各专业人才，并针对新能源、智能电网、智慧用电、储能等业务领域引进高端人才。



打造公司行业标签，精准定位人才需求

四方股份参与校企合作，多渠道展示公司在技术研发、行业标准制定、专利授权等方面的行业影响力和领军效应，精准定位和筛选相关人才，强化人才认同感和自豪感，并进行人才联合培养。



优化人才建设机制，实现员工自我价值

四方股份持续优化绩效评价体系、搭建人才培养梯队、规划职业发展路径，将员工自我价值的实现和公司的可持续发展相统一。

■ 校企交流

公司通过就业指导进校园、企业开放日、实习实践合作等形式多样的校企交流活动，搭建人才培养与学术沟通的桥梁，构建产学研紧密结合的平台，实现学校与企业的合作双赢。



表彰优秀 完善人才奖励机制



荣誉激励

为确保激励模式的及时性与长期性，鼓励研发与创新，公司建立了及时表彰与年度表彰相结合、分层分级实施的荣誉表彰管理机制，增强员工的创新力及公司的凝聚力。2023年，颁发年度优秀团队、优秀领军人物、优秀经理人、创新之星、记大功等奖项。截至目前，公司获奖团队累计45个，获奖人次累计488人次，累计金额超1800万元。

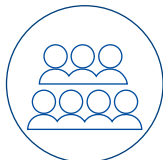


股权激励

“启航1号员工持股计划”圆满完成，显著提升了人才激励效果，实现了人才、资本、品牌共赢互促。为不断深化公司长效激励体系，充分调动公司管理人员和核心骨干人员的积极性，推进公司可持续发展，公司推出“启航2号限制性股票激励计划”，向460名核心员工授予限制性股票。

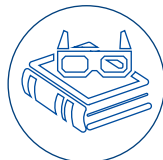
着眼未来 完善人才发展体系

公司建立了完善的人才开发与人才培养体系，依托经理人预备人才库计划和专业人才预备役工程，持续输入和巩固经理人和专业人才两大队伍，同时开设管培、扬帆、启航、领航、MDP等领导力培训班；开设营销训练营、研发人才计划、技术人才“强基计划”等专业人才成长营，为人才成长提供路径和资源保障。同时，基于公司不同层级、不同专业、不同工种员工的发展需求，公司从多领域、多维度出发，加强人才队伍建设，进行精准化培训，实现公司业务发展与员工职业晋升的有机结合。



管理培训

160+人次



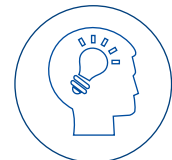
研发系列轮训

1200+人次



新员工培训

480+人



营销专项培训

40人

管理培训

开展MDP中坚力量发展计划、启航计划、扬帆计划，超过160名中高层经理人、基层经理人和青年后备骨干人员参与培训。MDP培训旨在培养作为高级经理人后备的中坚力量，提升组织绩效；启航计划旨在提升中层经理人的综合能力；扬帆计划旨在培养青年部门经理或技术骨干。

营销专项培训

开展两期营销训练营，旨在建设营销后备人才梯队，通过通用力培训、标书实操培训、解决方案培训以及销售岗位实习，给有志从事营销工作的员工开辟一条系统、规范、有保障的职业发展通道。

新员工培训

开展校招新员工及社招新员工培训，480余名新员工参与线下培训。通过授课、拓展、参观、实操演练等形式，让新员工了解公司文化、主营业务、产品、解决方案及各类规章制度，帮助员工更快、更好地融入团队。

研发系列轮训

开展研发管理培训、C语言编程、嵌入式软件开发等研发技术系列培训，旨在提高研发管理水平、研发人员技术水平，促进技术创新和质量提升。



线下培训：邀请专家学者来公司培训33次，内容涵盖行业政策解读、前沿技术交流、先进企业制度学习等。开发企业经营沙盘、数据兵工厂-Python数据分析等优质线下课程，提高基层员工培训参与度。

线上培训：充分利用公司线上学习平台，建立优质的内部网课体系，2023年，学员学习率达99.94%。四方学院摄制了素养与礼仪等系列线上课程，并将信息安全、安全培训课程设置为全员必修，采用短视频形式，提升了培训效果和体验感。



2023年度培训时长

29981小时



2023年度培训人次

259300人次

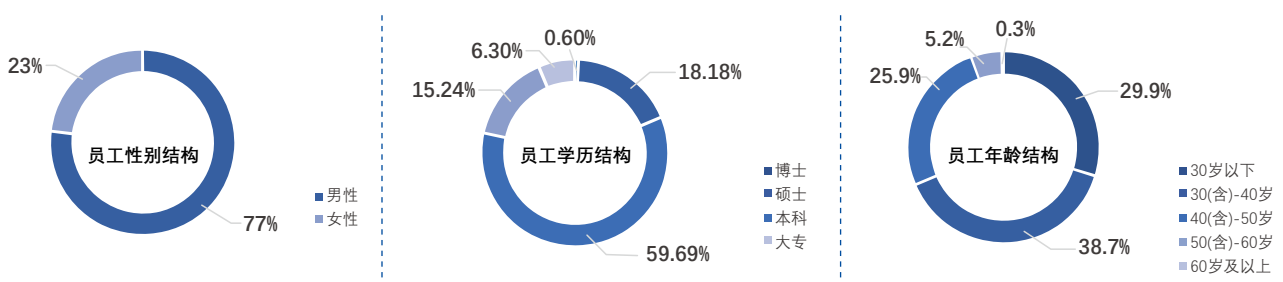
保障员工权益

四方股份坚持“以人为本”的核心价值观，积极维护和保障员工的各项合法权益，依法规范劳动用工，坚持公平雇佣和多元化雇佣原则，建立包括劳动合同管理、员工招聘、休假和教育培训等劳动用工管理制度，全面优化公司的人事用工管理机制，确保员工在养老、医疗、工伤、失业、生育等方面依法享有权益。在保障员工权益的同时，公司了提供良好的薪酬福利，提升人才竞争优势，激发员工工作活力，用实际行动关爱员工，增强员工幸福感、认同感、获得感。

平等规范雇佣

公司重视和保障所有员工的合法权益，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，以及海外运营所在国家和地区的政策法规，坚持以人为本，提倡平等雇佣，反对歧视，不因年龄、性别、国别、民族等差异实行差别化聘用，遵循同工同酬。在平等雇佣的总体原则指导下，公司重视对新入人才的资格审查，劳动合同签订率100%。在相关制度中明确避免招聘和雇佣童工的程序和措施，禁止雇佣童工或强迫劳动，并禁止公司内部人员向其他单位或本公司引荐童工。

人员构成



女性群体权益

公司重视尊重女性职工，打造“贴心”的工作环境，维护女性职工的合法权利。公司严格执行国家、地方女性员工孕产期、哺乳期休假、延长产假等相关规定，确保员工充分享有育儿假、护理假等，保障女性合法劳动权益和身体利益。同时，公司为哺乳期女性提供便利保障，如配备母婴室、专用冷藏冰箱等基础设施。为进一步保障女职工权益，公司成立了四方工联会女工委，通过节日慰问、主题活动等增强女性职工职场幸福感。

畅通沟通渠道

公司积极建立正向的员工关系，持续建立公开、互信、透明的双向沟通环境，促进和谐的劳资关系。公司成立工会、职代会等，并组织高管座谈日等活动，畅通员工沟通渠道，切实保障员工的知情权、参与权和监督权，让员工了解企业发展，参与企业管理。对于员工反馈的问题，积极了解、调研并推动解决，提高员工满意度和归属感。



落实员工关怀

公司不断健全和完善薪酬福利政策，实行公平合理的薪酬福利管理体系，为员工提供更具竞争力的薪酬福利。逐步建立整体薪酬回报激励体系，完善短中长期一体化激励机制和福利政策。此外，根据我国《社会保险法》等相关法律法规，公司坚持依法合规原则，全面履行企业社会责任，切实保障员工合法权益。在此基础上，进一步丰富和完善了公司的福利体系，以满足员工多元化的福利需求，为员工创造一个稳定、安全和有保障的工作生活环境。

健康关怀

公司组织进行职业健康体检，覆盖率100%，同时每年组织所有员工进行年度健康体检，不定期组织健康讲座，增设食堂，更全面地保障职工健康。各地工会积极组织举办各类文体活动，通过多彩的文体活动，展现四方人速动、协作、阳光的精神面貌。



完善职业健康管理体系

公司委托第三方检测机构对打磨岗、焊锡岗、装配岗等40余处工位进行现场采样、检测、改进。同时，公司加大职业卫生知识的宣传力度，提高作业人员个体防护意识，要求必须正确佩戴职业病防护用品，并邀请体检中心对涉及职业病危害岗位的人员进行现场体检。



日常健康检测

公司连续多年开展“应急救护培训”，目前已有100余名员工取得“救护技能证”。公司在指定区域配备AED设备、台式血压仪及常用药品，做好日常监测及急救预案。



家庭关怀

为贯彻公司以人为本的企业文化，公司制定专项计划帮助核心骨干员工解决基本住房需求，促进其在工作地安居乐业。



住房支持

为了帮助员工减轻住宿压力，公司不仅提供了公租房和宿舍资源供员工申请入住，还推出了针对购房员工的无息贷款和贷款贴息优惠政策，助力员工拥有稳定的居住条件。2023年度，公司在租公租房206套，解决256名员工及其家庭的住宿问题。2023年，享受无息贷款人数5人，共计约180万元；截止2023年底，享受无息贷款人数累计55人，共计超1780万元。



医疗健康

公司额外为每位员工投保补充医疗保险和意外伤害保险，以增强员工应对突发疾病或意外情况的能力。对于有子女的员工，公司增设了子女补充医疗保险计划，减轻家庭在儿童医疗支出方面的负担。



交通与餐饮补贴

为解决员工日常通勤及工作餐需求，公司实施每日交通费用及餐饮费用补贴。



出差与驻外福利

针对有外派任务的员工，公司为其购买额外的意外险和出国保险，充分保障其在外工作期间的人身安全，同时提供出差期间的食宿补贴和出差补贴。

节日关怀

公司在中秋节、国庆节、春节等重要节日，为全体员工发放节日福利；在儿童节、妇女节等为相关员工及家属提供节日慰问；每逢传统节日，公司都组织开展一系列丰富多彩的文化活动，让员工感受公司的温馨关怀与文化氛围。

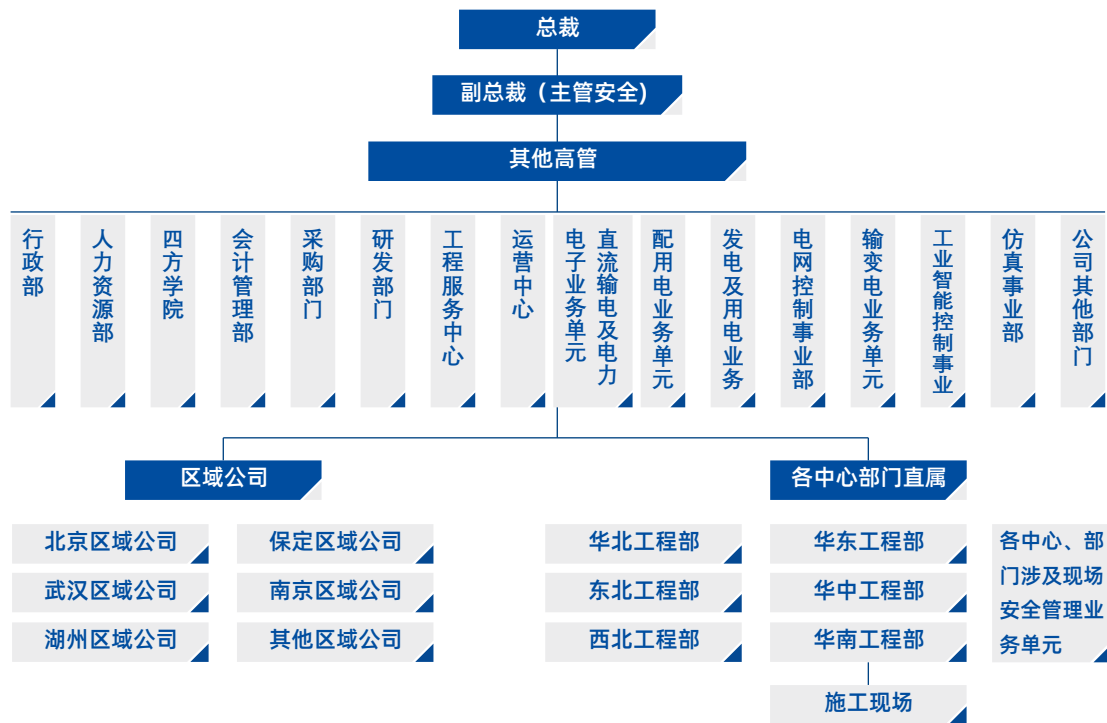


夯实安全基石

安全是发展的前提，发展是安全的目的。公司将安全作为企业核心价值，牢固树立“生命第一、预防为主、综合治理”的发展理念，以年度安全生产工作计划为主线，聚焦责任落实，强化安全生产管理，为公司高质量发展构筑坚实的安全防线。

安全管理体系

公司严格落实《中华人民共和国安全生产法》及相关安全生产法律法规，以“安全第一，预防为主”为宗旨，深化安全生产责任体系和“五落实、五到位”的工作要求，取得安全生产标准化证书（三级）以及辐射安全许可证，完善发布11项安全生产管理制度。2023年，公司继续加强安全责任体系建设，从责任落实、培训教育、风险辨识、应急管理等方面实现安全管理目标。



安全管理目标

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，以“因工死亡、重伤事故为零、损工事故为零”为安全生产目标，牢固树立安全发展理念，坚持目标为导向，为公司高质量发展保驾护航。每年年初开展全体员工安全生产责任书的签署工作，让各级领导及员工时刻明确安全责任。围绕安全目标，层层压实责任，逐层明确各级负责人安全生产责任目标，保障稳定安全生产环境和秩序，保证全年各项目标任务顺利完成。

安全文化

安全文化是企业文化的重要组成，核心是以人为本。公司将宣传教育与安全文化管理理念有机结合，不断提高企业职工的安全修养和安全意识，实现由“他律”到“自律”的管理。

安全培训

2023年，公司各地同步加强了安全生产培训，针对新入职员工、现场工作人员等人群开展安全培训，线上线下各类培训高达百余次，参与培训人数累计数千人。公司武汉基地还特邀外部专家对相关安全管理人员进行了安全培训交流，指导公司安全检查组进行了安全大检查，员工安全知识水平和自救能力通过培训得到了加强。



安全生产优秀班组评选

保定基地每季度组织开展“安全生产优秀班组”评选活动，本活动从班组安全职责落实、风险辨识与控制、隐患排查、安全培训、劳动防护用品和现场6S管理等多维度对各班组进行评价，不断优化和提升一线班组的安全生产管理水平。



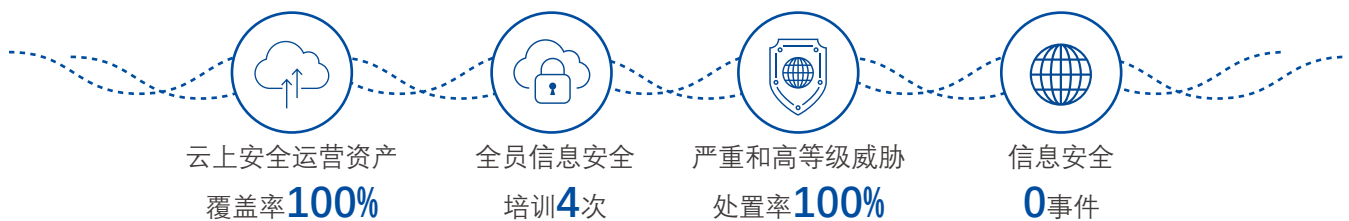
安全应急管理

公司建立应急联动机制及信息共享预警机制；组织风险识别，对防汛、消防机械设备进行检查，及时维护与保养；组织开展防汛防汛、消防安全等各类应急演练，提高应急抢险救援能力，强化应急处置能力建设；并在特种作业设备较多、风险较大的区域配置抢险人员和设备。2023年，在全国第22个安全生产月“人人讲安全、个个会应急”主题下，公司建立安全风险分级管控机制和隐患排查治理机制相结合的“双重预防机制”，开展各类安全检查，结合检查结果组织食物中毒、消防安全、火灾等应急演练。同时，开展几十余次应急演练活动，安全应急管理水平大幅度提高，员工应急相应能力逐步加强。



信息安全

2023年，公司继续加强信息安全建设，严格遵循国家相关法律法规，依托ISO27001信息安全管理体系要求，有序推进信息安全项目管理工作，公司还通过多种形式的培训和宣贯活动，提高全体员工的信息安全意识。在网络安全方面，公司实施了严格的访问控制和数据加密措施，确保公司网络和数据的安全；公司还定期进行安全漏洞扫描和风险评估，及时发现和解决潜在的安全问题。通过这些措施的实施，持续管控信息安全风险，为公司业务的稳定发展提供了有力保障。



投身社会公益

多年来，公司秉持“以人为本”的理念“饮水思源”，积极投身社会公益事业，多次发起和参与社会慈善活动，积极承担社会责任。

慈善基金会

为了整合公司公益资源，有组织、有计划、更加规范地开展公益活动，更好地回报社会、承担社会责任。公司设立了北京四方瑞祥公益基金会，秉承“以开展慈善活动为宗旨，不以营利为目的。通过资助扶贫济困公益项目，促进公益事业发展。”的宗旨，基金会资助了北京市密云区北庄中学、内蒙古科右前旗第二中学等五所学校的数百名困难学生的学习和生活；在北京房山、门头沟地区遭受台风“杜苏芮”侵袭时，基金会第一时间捐款，款项全部用于受灾群众的紧急救援、困难救助和灾后重建。2023年，北京四方瑞祥公益基金会共计捐款总额达85万元。



奖助学金

为了帮扶家庭经济困难学生，激励高校学子勤奋学习、努力进取，四方股份与各高校联合设立奖助学金，以资助优秀学生顺利完成学业。

公司与高校合作联合培养、捐赠奖学金共计40万元。



合作院校



奉献爱心

公司党委连续多年组织“共产党员献爱心”捐款活动。2023年，公司组织主题为“献爱心 作表率 办实事 解民忧”的共产党员献爱心活动，弘扬中华民族扶贫济困传统美德，共有126名党员积极参与捐赠善款。



关键绩效

关键经济绩效

序号	指标	单位	2023年	2022年
1	资产总额	亿元	95.05	84.52
2	营业收入	亿元	57.51	50.78
3	利润总额	亿元	7.35	6.54
4	归属于上市公司股东的净利润	亿元	6.27	5.43
5	纳税总额	亿元	4.85	4.64
6	研发投入	亿元	5.63	4.38
7	基本每股收益	元/股	0.75	0.67
8	加权平均净资产收益率	%	15.37	13.84

关键环境绩效

序号	指标	单位	2023年	2022年
能源消耗				
1	环保投入	万元	255	125
2	用电量（火电）	kwh	10,641,705	11,776,770
3	用电量（光伏发电）	kWh	630,505	/
4	耗水量	t	67,417	/
5	蒸汽消耗量	MJ	19,515,370	22,246,950
6	固体废弃物排放量	kg	329,913	/
7	（有害废弃物）	kg	340	/
8	（无害废弃物）	kg	329573	/

温室气体排放

1	温室气体排放总量	吨CO ₂ e	334,246	11,179
2	范围一	吨CO ₂ e	851	687
3	范围二	吨CO ₂ e	9,663	8,820
4	范围三	吨CO ₂ e	323,732	1,671

注：核查范围覆盖北京、保定、湖州、南京、武汉

关键社会绩效

序号	指标	单位	2023年	2022年
1	对外捐赠	万元	675	182
2	员工数量	人	3510	3237
3	解决就业人数	人	630	521
4	女性员工占比	%	23	23
5	少数民族员工占比	%	5	5
6	劳动合同签定率	%	100	100
7	社会保险覆盖率	%	100	100
8	职业健康体检覆盖率	%	100	100
9	职业病发生率	%	0	0
10	因公死亡人数	人	0	0
11	培训人员	人次	259300	/

GRI内容索引

目录CONTENTS		GRI Standards
	关于本报告	GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-4
	董事会声明	GRI 2-22
走进四方股份	公司简介 业务概况 发展历程 获得荣誉 主要子公司 企业文化 ESG管理	GRI 2-1 GRI 2-6 GRI 2-14 GRI 2-16 GRI 2-28 GRI 2-29 GRI 2-30 GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3
完善公司治理	治理结构 合规经营 创新发展 产品与服务 数字化运营	GRI 2-9 GRI 2-11 GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-15 GRI 2-17 GRI 2-18 GRI 2-25 GRI 2-26 GRI 2-27 GRI 2-28 GRI 205 GRI 206 GRI 308 GRI 413 GRI 414 GRI 416 GRI 418
践行绿色发展	气候应对 能源管理 环境保护 绿色赋能	GRI 201-2 GRI 301 GRI 302 GRI 303 GRI 305 GRI 306 GRI 404

目录CONTENTS		GRI Standards
履行社会责任	企业文化建设 夯实安全基石 投身社会公益	GRI 2-7 GRI 2-30 GRI 203 GRI 401 GRI 403 GRI 404 GRI 405 GRI 406 GRI 408 GRI 413
2023年度关键绩效		GRI 201-1 GRI 207 GRI 305 GRI 306 GRI 403 GRI 404

志在四方

作词:高秀环、宋建丁等
作曲:鲍鹏

♩ = 78



智慧如海洋一样宽广 力量像山峰一样雄壮
不担心前路有多漫长 不怕背起沉重的行囊



梦想比灯塔更加明亮 信念如磐石一样坚强
始终不忘心中的梦想 生命难得执着的怒放



智慧和力量铸就四方 梦想和信念点亮希望 不再留恋过去的
狂风暴雨中倔强生长 火热的激情点燃希望 一路有你和我一



辉煌 那只是梦想开始的地方 不要迷茫 不要彷徨 美好
起闯 没有我们到不了的地方



的希望就在前方 怀抱梦想 迎接晨光 扬帆启航 志在四




方 启航 志在四方 不要 启航 志在四方

创新铸就四方 梦想点亮未来

Innovation Lights Our Future

编制单位：北京四方继保自动化股份有限公司

 本报告采用环保纸张印刷



四方股份公众号



四方股份视频号